



Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
--------------------------------	-------------------------------------

Naam	R. Kiers
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Kiers is voorgedragen voor benoeming door de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders die op 5 juni 2023 zal plaatsvinden.
Voorwaarden	De heer Kiers zal door ForFarmers N.V. worden aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Operations Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De voordracht voor benoeming is voor een termijn die ingaat op de datum van benoeming op de bijzondere algemene vergadering van 5 juni 2023 en eindigt na de jaarlijkse algemene vergadering van 2027. De contractvoorwaarden van de heer Kiers zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Kiers ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 372.600
Overige beloningsbestanddelen	De heer Kiers heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een bedrijfsauto, mobiele telefoon en verzekeringen.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse (bruto) vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke

	toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Opzegtermijn	Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Kiers en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer Kiers ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.