



Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
--------------------------------	-------------------------------------

Naam	C.N. Deen
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Deen is voorgedragen voor benoeming door de BAvA die op 23 juni 2022 zal plaatsvinden.
Voorwaarden	De heer Deen zal door ForFarmers N.V. worden aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Executive Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De voordracht voor benoeming is voor een termijn die eindigt na de algemene vergadering van 2026. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Deen zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Deen ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 565.000.
Overige beloningsbestanddelen	De heer Deen heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een bedrijfsauto, mobiele telefoon en verzekeringen.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 55% bedraagt (at target) en maximaal 82,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse (bruto) vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 70% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het

	overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Ontslagvergoeding /Opzegtermijn	De heer Deen heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Deen en 6 maanden voor de Vennootschap.
Compensatie voor contracten uit eerdere dienstbetrekking	Als compensatie voor het contract uit eerdere dienstbetrekking ontvangt de heer Deen EUR 100.000 (bruto), welk bedrag zal worden betaald in twee, jaarlijkse, termijnen van elk EUR 50.000 (voor eerste keer in 2023 en laatste keer in 2024).
Pensioen	De heer Deen ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.