



Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
Naam	M.G.R. Roetgerink
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	Mevrouw Roetgerink is voorgedragen voor benoeming door de Bijzondere Algemene Vergadering van Aandeelhouders die op 28 mei 2024 zal plaatsvinden.
Voorwaarden	Mevrouw Roetgerink zal door ForFarmers N.V. worden aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Financial Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De voordracht voor benoeming is voor een termijn die ingaat op de datum van benoeming op de bijzondere algemene vergadering van 28 mei 2024 en eindigt na de jaarlijkse algemene vergadering van 2028. De contractvoorwaarden van mevrouw Roetgerink zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	Mevrouw Roetgerink ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 425.000.
Overige beloningsbestanddelen	Mevrouw Roetgerink heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een bedrijfsauto, mobiele telefoon en verzekeringen.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse (bruto) vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn

	van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Compensatie voor contracten uit eerdere dienstbetrekking	Als compensatie voor het contract uit eerdere dienstbetrekking ontvangt de mevrouw M. Roetgerink EUR 85.000 (bruto), welk bedrag zal worden betaald in twee (2), jaarlijkse, termijnen van elk EUR 42.500 (in 2025 en 2026).
Opzegtermijn	Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor mevrouw Roetgerink en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	Mevrouw Roetgerink ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.