



Belangrijkste elementen

contract

van de heren Tjebbes en Wolleswinkel

BELANGRIJKSTE ELEMENTEN CONTRACT VAN DE HEREN TJEBBES EN WOLLESWINKEL

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
--------------------------------	-------------------------------------

Naam	R.J. Tjebbes
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Tjebbes is benoemd door de AvA van 24 april 2020.
Voorwaarden	De heer Tjebbes is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Financial Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De benoeming is voor een termijn van 4 jaar, eindigend na de algemene vergadering van 2024. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Tjebbes zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Tjebbes ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 375.000 (per datum aanstelling).
Overige beloningsbestanddelen	De heer Tjebbes heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een autokostenvergoeding, mobiele telefoon, verzekeringen en een onkostenvergoeding.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.

Compensatie voor contracten uit eerdere dienstbetrekking	Als compensatie voor het contract uit eerdere dienstbetrekking ontvangt de heer R. Tjebbes EUR 250.000 (bruto), welk bedrag zal worden betaald in vier (4), jaarlijkse, termijnen van elk EUR 62.500 (voor eerste keer in 2021 en laatste keer in 2024).
Ontslagvergoeding /Opzeg- termijn	De heer R. Tjebbes heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer R. Tjebbes en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer R. Tjebbes ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
--------------------------------	-------------------------------------

Naam	P.E. Wolleswinkel
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Wolleswinkel is benoemd door de AvA van 14 april 2022.
Voorwaarden	De heer Wolleswinkel is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Operating Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De benoeming is voor een termijn van 4 jaar, eindigend na de algemene vergadering van 2026. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Wolleswinkel zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Wolleswinkel ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 360.000.
Overige beloningsbestanddelen	De heer Wolleswinkel heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een autokostenvergoeding, mobiele telefoon, verzekeringen en een onkostenvergoeding.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Ontslagvergoeding /Opzeg- termijn	De heer Wolleswinkel heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt

	een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Wolleswinkel en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer Wolleswinkel ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.