



**Belangrijkste elementen  
contract  
van  
de heer Wolleswinkel,  
de heer Kiers en  
mevrouw Roetgerink**

**BELANGRIJKSTE ELEMENTEN CONTRACT VAN DE HEER WOLLESWINKEL, DE HEER KIERS EN MEVROUW ROETGERINK**

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
Naam	P.E. Wolleswinkel
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Wolleswinkel is benoemd door de AvA van 14 april 2022.
Voorwaarden	De heer Wolleswinkel is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder ( <i>statutair directeur</i> ) op grond van een overeenkomst van opdracht. Eerst in de positie van Chief Operating Officer (COO) en sinds 3 april 2023 in de positie van Chief Executive Officer (CEO). De benoeming is voor een termijn van 4 jaar, eindigend na de algemene vergadering van 2026. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Wolleswinkel zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Wolleswinkel ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR € 584.775.
Overige beloningsbestanddelen	De heer Wolleswinkel heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een autokostenvergoeding, mobiele telefoon, verzekeringen en een onkostenvergoeding.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 55% bedraagt (at target) en maximaal 82,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 70% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.

Ontslagvergoeding /Opzeg- termijn	De heer Wolleswinkel heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Wolleswinkel en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer Wolleswinkel ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
Naam	R. Kiers
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Kiers is benoemd op de BAvA van 5 juni 2023.
Voorwaarden	De heer Kiers is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder ( <i>statutair directeur</i> ) in de positie van Chief Operations Officer (COO) op grond van een overeenkomst van opdracht. De benoeming is voor een termijn die is ingegaan op de datum van benoeming op de bijzondere algemene vergadering van 5 juni 2023 en die eindigt na de jaarlijkse algemene vergadering van 2027. De contractvoorwaarden van de heer Kiers zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Kiers ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 372.600
Overige beloningsbestanddelen	De heer Kiers heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een bedrijfsauto, mobiele telefoon en verzekeringen.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse (bruto) vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Opzegtermijn	Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Kiers en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer Kiers ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
Naam	M.G.R. Roetgerink
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	Mevrouw Roetgerink is benoemd op de BAVA van 28 mei 2024 (ingande 1 juni 2024).
Voorwaarden	Mevrouw Roetgerink is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder ( <i>statutair directeur</i> ) in de positie van Chief Financial Officer (CFO) op grond van een overeenkomst van opdracht. Haar benoeming is voor een termijn die ingaat op 1 juni 2024 en eindigt na de jaarlijkse algemene vergadering van 2028. De contractvoorwaarden van mevrouw Roetgerink zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	Mevrouw Roetgerink ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 425.000.
Overige beloningsbestand-delen	Mevrouw Roetgerink heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een bedrijfsauto, mobiele telefoon en verzekeringen.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid geldt dat de korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, 45% bedraagt (at target) en maximaal 67,5% bedraagt (bij het overtreffen van alle doelstellingen). De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse (bruto) vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. Conform het remuneratiebeleid zal de lange termijn variabele beloning bestaan uit een voorwaardelijke toekenning van certificaten van aandelen ForFarmers en komt de (gemiddelde) waarde van de (certificaten van) aandelen op het moment van voorwaardelijke toekenning overeen met 55% van het vaste bruto basis jaarsalaris. Bij het overtreffen van alle doelstellingen zal het aantal certificaten van aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt maximaal 150% zijn van het voorwaardelijke aantal certificaten van aandelen. Vanaf de onvoorwaardelijke toekenning geldt een retentieperiode van 2 jaar.
Compensatie voor contracten uit eerdere dienstbetrekking	Als compensatie voor het contract uit eerdere dienstbetrekking ontvangt de mevrouw M. Roetgerink EUR 85.000 (bruto), welk bedrag zal worden betaald in twee (2), jaarlijkse, termijnen van elk EUR 42.500 (in 2025 en 2026).
Opzegtermijn	Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor mevrouw Roetgerink en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	Mevrouw Roetgerink ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.