



# **Diversiteitsbeleid ForFarmers N.V.**

# Diversiteitsbeleid ForFarmers N.V.

## 1. Inleiding

Ingevolge best practice bepaling 2.1.5 van de Nederlandse Corporate Governance Code heeft de Raad van Commissarissen van ForFarmers N.V. ('ForFarmers' of de 'vennootschap') het volgende diversiteitsbeleid opgesteld voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de Directie (ofwel het *Executive Committee*).

In dit beleid wordt ingegaan op de concrete doelstellingen ten aanzien van diversiteit en de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit, zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring.

De Raad van Commissarissen erkent dat diversiteit bijdraagt aan zorgvuldige besluitvorming. Door diversiteit ontstaat meer variatie in perspectief. Tegelijkertijd is de Raad van Commissarissen van mening dat rekening gehouden moet worden met de teamdynamiek alsmede met de aandeelhoudersstructuur die voor ForFarmers geldt. Tegen deze achtergrond blijft voorop staan dat steeds de meest geschikte kandidaat voor de functie wordt aanbevolen, voorgedragen en benoemd. Vanuit die gedachte streeft ForFarmers op een geleidelijke wijze naar een gemengde samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de Directie op de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit. De Raad van Bestuur en de Directie hebben verklaard dat zij dit diversiteitsbeleid actief ondersteunen.

## 2. Aspecten van diversiteit en doelstellingen

Voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de Directie gelden de volgende doelstellingen ten aanzien van diversiteit:

- 2.1 a. De vennootschap streeft ernaar dat in de Raad van Bestuur en de Directie – gespreid over de verschillende leden daarvan – in belangrijke mate kennis en ervaring aanwezig is op de volgende gebieden:
- (i) de (internationale) agribusiness;
  - (ii) het besturen van een beursgenoteerde vennootschap;
  - (iii) financiële zaken, administratieve organisatie en interne controle;
  - (iv) strategie;
  - (v) marketing en sales;
  - (vi) productie en logistiek;
  - (vii) innovatie, onderzoek en ontwikkeling;
  - (viii) veiligheid en milieu;
  - (ix) personeel en organisatie;
  - (x) informatietechnologie; en/of
  - (xi) juridische zaken.

b. De gebieden waarop naar kennis en ervaring wordt gestreefd bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen zijn opgenomen in de Profielschets van de Raad van Commissarissen.

- 2.2** Voor zover mogelijk, streeft de vennootschap naar een bezetting van functies in de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de Directie voor tenminste 30% door mannen en tenminste 30% door vrouwen.
- 2.3** De vennootschap acht het met name van belang dat diversiteit ten aanzien van nationaliteit aanwezig is in het Directieteam. Om die reden wordt als doelstelling gehanteerd dat tenminste twee van de directieleden niet de Nederlandse nationaliteit hebben.
- 2.4** Ondanks het feit dat de vennootschap diversiteit ten aanzien van leeftijd niet geschikt acht voor het formuleren van een specifieke doelstelling, wordt wel onderschreven dat ervaring en wijsheid met de jaren komt en dat jongeren de meeste potentie hebben als het gaat om het open staan voor nieuwe ontwikkelingen. Gezien het voorgaande streeft de vennootschap naar een gebalanceerde mix op het gebied van leeftijd bij de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en de Directie maar wordt hiervoor geen concrete doelstelling gehanteerd.

Met genoemde doelstellingen zal rekening worden gehouden bij het opstellen van het plan voor opvolging van bestuurders, commissarissen en directieleden.

### **3. Wijzigingen en afwijkingen**

De Raad van Commissarissen kan besluiten om dit beleid te wijzigen of om tijdelijk hiervan af te wijken.

### **4. Verantwoording over diversiteit**

In de corporate governance verklaring wordt het diversiteitsbeleid en de uitvoering daarvan toegelicht. Hierbij wordt ingegaan op (i) de doelstellingen van het beleid, (ii) de wijze waarop het beleid is uitgevoerd en (iii) de resultaten van het beleid in het afgelopen boekjaar. Indien de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen afwijkt van de doelstellingen van dit beleid en/of van het streefcijfer voor de verhouding man-vrouw, indien en voor zover dit bij of krachtens de wet is bepaald, wordt in de corporate governance verklaring tevens toegelicht wat de stand van zaken is, welke maatregelen worden genomen om de nagestreefde situatie wel te bereiken en op welke termijn.

### **5. Toepasselijk recht en forum**

Op dit beleid is Nederlands recht van toepassing. De rechtbank te Amsterdam is bij uitsluiting bevoegd om kennis te nemen van ieder geschil met betrekking tot dit beleid.

Lochem, 25 oktober 2017  
ForFarmers N.V.  
Raad van Commissarissen