

Diversiteitsbeleid ForFarmers N.V.

1. Inleiding

Ingevolge best practice bepaling 2.1.5 van de Nederlandse Corporate Governance Code heeft de Raad van Commissarissen van ForFarmers N.V. ('ForFarmers' of de 'vennootschap') het volgende diversiteitsbeleid opgesteld voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en het Executive Team¹.

In dit beleid wordt ingegaan op de concrete doelstellingen ten aanzien van diversiteit en de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit, zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring.

De Raad van Commissarissen erkent dat diversiteit bijdraagt aan zorgvuldige besluitvorming. Door diversiteit ontstaat meer variatie in perspectief. Tegelijkertijd is de Raad van Commissarissen van mening dat rekening gehouden moet worden met de teamdynamiek alsmede met de aandeelhoudersstructuur die voor ForFarmers geldt. Tegen deze achtergrond blijft voorop staan dat steeds de meest geschikte kandidaat voor de functie wordt aanbevolen, voorgedragen en benoemd. Vanuit die gedachte streeft ForFarmers op een geleidelijke wijze naar een gemengde samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en het Executive Team op de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit. De Raad van Bestuur heeft verklaard dit diversiteitsbeleid actief te ondersteunen.

2. Aspecten van diversiteit en doelstellingen

Voor de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en het Executive Team gelden de volgende doelstellingen ten aanzien van diversiteit:

- 2.1 a. De vennootschap streeft ernaar dat in de Raad van Bestuur en het Executive Team – gespreid over de verschillende leden daarvan – in belangrijke mate kennis en ervaring aanwezig is op de volgende gebieden:
- (i) de (internationale) agribusiness;
 - (ii) het besturen van een beursgenoteerde vennootschap;
 - (iii) financiële zaken, administratieve organisatie en interne controle;
 - (iv) strategie;
 - (v) marketing en sales;
 - (vi) productie en logistiek;
 - (vii) innovatie, onderzoek en ontwikkeling;
 - (viii) veiligheid en milieu;
 - (ix) personeel en organisatie;
 - (x) informatietechnologie; en/of

¹ De Nederlandse Corporate Governance Code verwijst in dit verband naar *Executive Committee* (best practice provision 2.1.3)

(xi) juridische zaken.

- b. De gebieden waarop naar kennis en ervaring wordt gestreefd bij de samenstelling van de Raad van Commissarissen zijn opgenomen in de Profielschets van de Raad van Commissarissen.

- 2.2** Voor zover mogelijk, streeft de vennootschap naar een bezetting van functies in de Raad van Bestuur en het Executive Team voor tenminste 30% door mannen en tenminste 30% door vrouwen. In lijn met de (op handen zijnde) wetgeving bestaat de Raad van Commissarissen voor tenminste een derde uit mannen en voor tenminste een derde uit vrouwen.
- 2.3** De vennootschap acht het met name van belang dat diversiteit ten aanzien van nationaliteit aanwezig is in het Executive Team. Om die reden wordt als doelstelling gehanteerd dat tenminste 30% van de Executive Teamleden niet de Nederlandse nationaliteit heeft.
- 2.4** Ondanks het feit dat de vennootschap diversiteit ten aanzien van leeftijd niet geschikt acht voor het formuleren van een specifieke doelstelling, wordt wel onderschreven dat ervaring en wijsheid met de jaren komt en dat jongeren de meeste potentie hebben als het gaat om het open staan voor nieuwe ontwikkelingen. Gezien het voorgaande streeft de vennootschap naar een gebalanceerde mix op het gebied van leeftijd bij de samenstelling van de Raad van Bestuur, de Raad van Commissarissen en het Executive Team maar wordt hiervoor geen concrete doelstelling gehanteerd.

Met genoemde doelstellingen zal rekening worden gehouden bij het opstellen van het plan voor opvolging van bestuurders, commissarissen en executive teamleden.

3. Wijzigingen en afwijkingen

De Raad van Commissarissen kan besluiten om dit beleid te wijzigen of om tijdelijk hiervan af te wijken.

4. Verantwoording over diversiteit

In de corporate governance verklaring wordt het diversiteitsbeleid en de uitvoering daarvan toegelicht. Hierbij wordt ingegaan op (i) de doelstellingen van het beleid, (ii) de wijze waarop het beleid is uitgevoerd en (iii) de resultaten van het beleid in het afgelopen boekjaar. Indien de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen afwijkt van de doelstellingen van dit beleid en/of – voor wat betreft de Raad van Bestuur - van het streefcijfer voor de verhouding man-vrouw, indien en voor zover dit bij of krachtens de wet is bepaald, wordt in de corporate governance verklaring tevens toegelicht wat de stand van zaken is, welke maatregelen worden genomen om de nagestreefde situatie wel te bereiken en op welke termijn.

5. Toepasselijk recht en forum

Op dit beleid is Nederlands recht van toepassing. De rechtbank te Amsterdam is bij uitsluiting bevoegd om kennis te nemen van ieder geschil met betrekking tot dit beleid.

Lochem, 8 december 2021

ForFarmers N.V.
Raad van Commissarissen