



Belangrijkste elementen
contract
van de heren Knoop en Tjebbes

BELANGRIJKSTE ELEMENTEN CONTRACT VAN DE HEREN KNOOP EN TJEBBES

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
Naam	Y.M. Knoop
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	1 januari 2014; de heer Knoop is herbenoemd door de AvA die op 26 april 2018 heeft plaatsgevonden.
Voorwaarden	De heer Knoop is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Executive Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De heer Knoop is herbenoemd voor een termijn van 4 jaar, eindigend na de algemene vergadering van 2022. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Knoop zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Knoop ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 535.000 (per 1 januari 2018).
Overige beloningsbestanddelen	De heer Knoop heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een autokostenvergoeding, mobiele telefoon, verzekeringen en een onkostenvergoeding.
Korte-termijnprestatiebonus	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. De korte-termijnprestatiebonus bedraagt bij het bereiken van alle doelstellingen 60% en maximaal 72% van het vaste salaris. De korte termijn prestatiebonus bestaat uit een jaarlijkse vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse Algemene Vergadering in dat jaar is vastgesteld. Het maximale brutobedrag van de korte termijn bonus waarvoor de heer Knoop op grond van zijn contract in aanmerking kan komen (ongeacht of deze bonus in enig jaar daadwerkelijk wordt toegekend of uitbetaald), kan worden aangewend om met korting certificaten van aandelen van ForFarmers te verkrijgen overeenkomstig het medewerkers-participatieplan voor het senior management.
Lange-termijnprestatiebonus	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt. De lange-termijnprestatiebonus bedraagt bij het behalen van alle doelstellingen 60% en maximaal 72% van het vaste salaris. De lange termijn prestatiebonus bestaat uit een vergoeding in contanten en wordt uitbetaald aan het einde van de hiervoor bedoelde periode van drie jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse Algemene Vergadering in het jaar na het einde van die periode is vastgesteld.

Ontslagvergoeding /Opzegtermijn	De heer Knoop heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer Knoop en 6 maanden voor de Vennootschap.
Pensioen	De heer Knoop ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.

Belangrijkste elementen	Overeenkomst ForFarmers N.V.
--------------------------------	-------------------------------------

Naam	R.J. Tjebbes
Nationaliteit	Nederlandse
Datum benoeming	De heer Tjebbes is benoemd door de AvA van 24 april 2020.
Voorwaarden	De heer Tjebbes is door ForFarmers N.V. aangesteld als bestuurder (<i>statutair directeur</i>) in de positie van Chief Financial Officer op grond van een overeenkomst van opdracht. De voordracht voor benoeming is voor een termijn van 4 jaar, eindigend na de algemene vergadering van 2024. Een bestuurder kan telkens worden herbenoemd voor een periode van maximaal vier jaar. De contractvoorwaarden van de heer Tjebbes zijn in overeenstemming met het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur.
Vast salaris	De heer Tjebbes ontvangt een vaste bruto jaarlijkse beloning van EUR 375.000.
Overige beloningsbestanddelen	De heer Tjebbes heeft recht op bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals regelingen voor een autokostenvergoeding, mobiele telefoon, verzekeringen en een onkostenvergoeding.
Korte-termijn variabele beloning	De hoogte van de korte termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van één jaar zijn bereikt. De korte termijn variabele beloning als percentage van het vaste basissalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, bedraagt 40%. Bij het overtreffen van alle doelstellingen kan de heer R. Tjebbes een maximale korte termijn variabele beloning ontvangen van 48%. De korte termijn variabele beloning bestaat uit een jaarlijkse vergoeding in contanten en wordt uitbetaald in het volgende jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in dat jaar is vastgesteld. Het maximale brutobedrag van de korte termijn bonus waarvoor de heer R. Tjebbes op grond van zijn contract in aanmerking kan komen (ongeacht of deze bonus in enig jaar daadwerkelijk wordt toegekend of uitbetaald), kan worden aangewend om met korting certificaten van aandelen van ForFarmers te verkrijgen overeenkomstig het medewerkers-participatieplan voor het senior management. Voor het gedeelte van het eerste boekjaar waarin de heer R. Tjebbes is aangesteld (te weten 10 maanden), geldt een gegarandeerde variabele korte termijn beloning, aangezien voor hem voor de aanvang van het boekjaar geen doelstellingen voor variabele beloning werden vastgesteld en hij niet was betrokken bij het opstellen van de begroting voor het boekjaar. De gegarandeerde variabele beloning ligt in lijn met de variabele beloning die zou worden toegekend bij het behalen van de doelstellingen.
Lange-termijn variabele beloning	De hoogte van de lange termijn variabele beloning is afhankelijk van de mate waarin de doelstellingen over een periode van drie jaar zijn bereikt.

	<p>De lange termijn variabele beloning als percentage van het vaste basis jaarsalaris bij het bereiken van alle doelstellingen, bedraagt 40%. Bij het overtreffen van alle doelstellingen kan de heer R. Tjebbes een maximale lange termijn variabele beloning ontvangen van 48%. De lange termijn prestatiebonus bestaat uit een vergoeding in contanten en wordt uitbetaald aan het einde van de hiervoor bedoelde periode van drie jaar, direct nadat de jaarrekening in de jaarlijkse Algemene Vergadering in het jaar na het einde van die periode is vastgesteld. Voor het gedeelte van het eerste boekjaar waarin de heer R. Tjebbes is aangesteld (te weten 10 maanden), geldt een gegarandeerde variabele lange termijn beloning, aangezien voor hem voor de aanvang van het boekjaar geen doelstellingen voor variabele beloning werden vastgesteld en hij niet was betrokken bij het opstellen van de begroting voor het boekjaar. De gegarandeerde variabele beloning ligt in lijn met de variabele beloning die zou worden toegekend bij het behalen van de doelstellingen.</p>
Compensatie voor contracten uit eerdere dienstbetrekking	<p>Als compensatie voor het contract uit eerdere dienstbetrekking ontvangt de heer R. Tjebbes EUR 250.000 (bruto), welk bedrag zal worden betaald in vier (4), jaarlijkse, termijnen van elk EUR 62.500 (voor eerste keer in 2021 en laatste keer in 2024).</p>
Ontslagvergoeding /Opzeg- termijn	<p>De heer R. Tjebbes heeft in geval van beëindiging van zijn overeenkomst door de Vennootschap, recht op een bruto ontslagvergoeding gelijk aan zijn vaste jaarlijkse beloning die op dat moment geldt. Bij tussentijdse beëindiging van de overeenkomst geldt een opzegtermijn van tenminste 3 maanden voor de heer R. Tjebbes en 6 maanden voor de Vennootschap.</p>
Pensioen	<p>De heer R. Tjebbes ontvangt een vaste vergoeding voor de opbouw van een eigen pensioenvoorziening van 20% van het vaste salaris.</p>